

Under the Patronage of the Minister of Women, Family, Children and Seniors in Tunisia

H.E. Dr. Amel Belhaj Moussa



With the Support of



ON THE OCCASION OF
WOMEN INTERNATIONAL DAY

THE ROLE OF ARAB WOMEN IN ACHIEVING
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

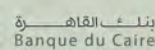
(Current Status and Future Prospects)



8 - 10 MARCH
HOTEL LAICO TUNIS - TUNISIA

20
22

SPONSORING INSTITUTIONS FOR 2022 EVENTS



WORKING TOGETHER FOR PROSPERITY

Success is a journey

THE ROLE OF ARAB WOMEN IN ACHIEVING SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



CONTEXT

International Women's Day (IWD) is a global holiday celebrated annually on March 8 to commemorate the economic, political, and social achievements of women. It is also the call to honor the work of

women around the world who have demonstrated courage and tenacity by playing pivotal roles in the history of their countries and societies.

Nonetheless, despite numerous accomplishments and tangible progress toward gender equality, this progress has recently slowed. Women currently hold only 5% of all CEO positions in developed countries, and the same percentage holds other high-level positions as well, resulting in a massive pay disparity. The International Labour Organization (ILO) has estimated that decreasing the gender gap by 25 percent will boost global GDP by \$5.8 trillion by 2025, (ILO, 2019).



The Arab countries are at the bottom of the global gender gap, with women in the majority of these countries facing insurmountable barriers, discrimination, legal and regulatory obstacles, a lack of economic opportunities, difficult working conditions, and a lack of institutional and societal support required to benefit from their energies in economic and public life. Women own 10.9 percent of all small and medium-sized businesses in Tunisia, the highest percentage among Arab countries. This percentage gradually declines in other Arab countries, reaching 8.5% in Jordan, 8% in Iraq, 7.9% in Lebanon, 7.8% in Palestine, 6.2% in Mauritania, 6.1% in Egypt, 4.9% in Morocco, 4.6% in Yemen and 4.5% in Sudan. In most Arab countries, the percentages of micro-enterprises are also lower. These figures demonstrate the limited economic participation of Arab women.

THE ROLE OF ARAB WOMEN IN ACHIEVING SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



As UN officials have repeatedly stated since the adoption of the 2030 Agenda for Sustainable Development, there can be no social development without full gender equality and the abolition of all forms of discrimination, and there can be no environmental sustainability without women playing an active role as change agents.

In this regard, it should be noted that the Union of Arab Banks has sought, for years, to empower and build women's capacities through its forums and conferences held in this field in various Arab countries, with the aim of raising awareness about the importance of including women in economic activities, and overcoming the difficulties in front of their participation in all The fields, to be an active and pioneering element in sustainable development, in accordance with the 2030 Agenda for Sustainable Development and the 17 Sustainable Development Goals and in particular with Goal 5 of the Sustainable Development Goals, which calls for "giving women equal rights to economic resources, as well as to accessing Ownership and control over land and other forms of property, financial services, inheritance and natural resources, in accordance with national laws" and Goal 8 "to promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all."

As a result, the Union of Arab Banks, in cooperation with the Tunisian Professional Association of Banks and Financial Institutions, is organizing a conference titled: "The Role of Arab Women in Achieving Sustainable Development Goals: (Current Status and Future Prospects)"

The three-day conference aims to build bridges to economically and socially empower Arab women, establish social justice values, strengthen their role in achieving sustainable development goals, identify female entrepreneurs who support the implementation of sustainable development goals, and exchange best practices and creative ideas. It will also serve as a platform for exchanging experiences and increasing women's participation in economic and civil life in the Arab region, with representatives from the private sector, financial and banking institutions, regional and international organizations and civil society invited to participate.

THIS CONFERENCE WILL BE ACCOMPANIED BY AN "EXHIBITION OF HANDICRAFTS AND TRADITIONAL HANDICRAFTS FOR ARAB WOMEN," IN WHICH MOST ARAB COUNTRIES WILL BE REPRESENTED.

THE ROLE OF
ARAB WOMEN
IN ACHIEVING
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



MAIN TOPICS

First day - March 8, 2022

SDG 5 " An Accelerator of Change."

Day Two - March 9, 2022

Women entrepreneurs at the heart of Post-Pandemic recovery.

Day Three - March 10, 2022

Empowerment of women in innovation and technologies for the ambitious achievement of the SDGs".

Technical Round Table:

"Impact Traceability of Women Empowerment Initiatives in the field of TIC"

FACTS AND FIGURES

- The Arab region has the world's lowest rate of female labour force participation - 18.4 percent compared to the global average of 48 per cent. By contrast, male labour force participation rates, at 77 per cent, are above the global average of 75 percent.
- Female unemployment in the Arab states is at 15.6 percent – three times higher than the world average.
- Women in managerial positions are low in the region, with only 11 percent of women holding managerial positions as compared to the world average of 27.1 percent.
- Unpaid childcare work result in women spending almost five times more hours than men on unpaid care work.

Source: ILO World Employment and Social Outlook: Trends 2019

تحت إشراف وزيرة الأسرة والمرأة والطفولة وكبار السن في تونس

معالي الدكتورة آمال بلحاج موسى



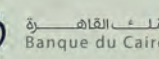
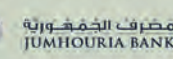
بالإشتراك مع



بمناسبة اليوم العالمي للمرأة
دور المرأة العربية في تحقيق أهداف التنمية
المستدامة: الوضع الراهن والآفاق المستقبلية

20 - 8 آذار/مارس
22 فندق لايكو تونس

SPONSORING INSTITUTIONS FOR 2022 EVENTS



Success is a journey



دور المرأة العربية
في تحقيق
أهداف التنمية
المستدامة: الوضع
الراهن والأفاق
المستقبلية

المقدمة

يحيي العالم في ٨ آذار/مارس من كل عام، يوم المرأة العالمي، وهو احتفال عالمي يقام للدلالة على الاحترام العام للمرأة، وتقديراً لإنجازاتها الاقتصادية، والسياسية والاجتماعية، كما أنه مناسبة لمتابعة تطورات التقدم المحرز في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إقتصادياً واجتماعياً، إضافة الى الدعوة للاحتفال بأعمال نساء العالم اللواتي اثبتن شجاعتهم وثباتهن في إداء أدوار استثنائية في تاريخ بلدانهم ومجتمعاتهم.

إلا أنه على الرغم من تحقيق العديد من الانجازات والتقدم الملموس نحو المساواة بين الجنسين، إلا أن هذا التقدم قد تباطأ في الفترة الأخيرة. وحالياً، تشغل النساء ٥% فقط من إجمالي مناصب الرؤساء التنفيذيين في البلدان المتقدمة، وتشير النسبة عينها إلى مراكز كبيرة أخرى أيضاً، مما يخلق فجوة كبيرة في الأجور. وبحسب التقرير الذي أصدرته منظمة العمل الدولية، أن خفض الفجوة بين الجنسين بنسبة ٢٥ في المائة بحلول عام ٢٠٢٥ يضيف ٥.٨ تريليون دولار للاقتصاد العالمي ويعزز الإيرادات الضريبية.



إن الدول العربية تقع في أسفل الفجوة العالمية بين الجنسين، حيث تواجه المرأة في معظم هذه الدول حواجز يتعذر تجاوزها، وتميزاً وعقبات قانونية وتنظيمية وإفتقاراً للفرص الإقتصادية، وظروف عمل صعبة، وغياباً للدعم المؤسسي والمجتمعي اللازم للإستفادة من طاقاتها في الحياة الإقتصادية والعامية. فعلى سبيل المثال، تمتلك النساء نسبة ١٠.٩% فقط من مجمل المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تونس، وهي النسبة الأعلى بين الدول العربية. وتنخفض هذه النسبة تبعاً في الدول العربية الأخرى، حيث تبلغ ٨.٥% في الأردن، ٨% في العراق، ٧.٩% في لبنان، ٧.٨% في فلسطين، ٦.٢% في موريتانيا، ٦.١% في مصر، ٤.٩% في المغرب، ٤.٦% في اليمن، و٤.٥% في السودان. كما تنخفض النسب أكثر في معظم الدول العربية بالنسبة للمشروعات متناهية الصغر. وتدل هذه الأرقام تدل على المشاركة الاقتصادية المحدودة للمرأة العربية.



دور المرأة العربية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: الوضع الراهن والأفاق المستقبلية

وكما يؤكد مسؤولو الأمم المتحدة منذ اعتماد اجندة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ ، لا تنمية اجتماعية من دون مساواة كاملة بين الجنسين والقضاء على كافة أشكال التمييز، ولا استدامة بيئية دون دور فاعل للنساء كرائدات أساسيات للتغيير.



وفي هذا المجال تجدر الإشارة الى أن اتحاد المصارف العربية سعى منذ سنوات، إلى تمكين وبناء قدرات المرأة عبر ملتقياته ومؤتمراته التي عقدها في هذا المجال في مختلف الدول العربية، وذلك بهدف زيادة الوعي حول أهمية شمول المرأة في الأنشطة الاقتصادية، وتذليل الصعوبات أمام مشاركتها في كل المجالات، لتكون عنصراً فاعلاً ورائداً في التنمية المستدامة، تماشياً مع خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة الـ ١٧، وعلى وجه الخصوص مع الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، الذي يدعو إلى «منح المرأة حقوقاً متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك في الوصول إلى الملكية والتحكم في الأراضي وغيرها من أشكال الملكية، والخدمات المالية، والميراث والموارد الطبيعية، وفقاً للقوانين الوطنية» والهدف الثامن بشأن «تعزيز النمو الاقتصادي المتواصل والشامل والمستدام، والعمالة الكاملة والمُنتجة، والعمل اللائق للجميع».

وعليه، ينظم اتحاد المصارف العربية بالتعاون مع الجمعية المهنية التونسية للبنوك والمؤسسات المالية مؤتمراً تحت عنوان: « دور المرأة العربية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة: (الوضع الراهن والأفاق المستقبلية)» في تونس، ويهدف أعمال هذا المؤتمر الذي سينعقد على مدار ثلاثة أيام الى بناء الجسور لتمكين المرأة العربية اقتصادياً واجتماعياً وإرساء قيم العدالة الاجتماعية وتدعيم دورها في تحقيق اهداف التنمية المستدامة والتعرف على رائدات الاعمال اللاتي

يدعمن تنفيذ اهداف التنمية المستدامة، وتبادل أفضل الممارسات والأفكار

الابداعية، كما سوف يشكل منصة لتبادل الخبرات وتعزيز مشاركة

المرأة في الحياة الاقتصادية والمدنية في المنطقة العربية حيث سيتم

دعوة الجهات الفاعلة الرئيسية في المنطقة العربية والدولية في

مجال المساواة بين الجنسين من القطاع الخاص والمؤسسات

المالية والمصرفية والمنظمات الاقليمية والدولية والمجتمع

المدني.

يصاحب هذا المؤتمر
«معرضاً للحرف اليدوية والتقليدية
للمرأة العربية» بمشاركة واسعة
من معظم الدول العربية .



دور المرأة العربية
في تحقيق
أهداف التنمية
المستدامة: الوضع
الراهن والآفاق
المستقبلية

المواضيع الرئيسية

الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة «مُسْرَع التغيير»

اليوم الاول - 2022/3/8

رائدات الاعمال العربيات نحو التعافي من الجائحة وما بعد

اليوم الثاني - 2022/3/9

تمكين المرأة في الابتكار وتقنيات التكنولوجيا لتحقيق طموح
أهداف التنمية المستدامة

اليوم الثالث - 2022/3/10

طاولة مستديرة حول:
سبل ومعايير وتكنولوجيات قياس الأثر لمبادرات تمكين المرأة.

حقائق وأرقام

- يبلغ معدل مشاركة المرأة العربية في القوى العاملة ١٨.٤ في المائة، وهو الأدنى في العالم مقارنة بالمتوسط العالمي الذي يبلغ ٤٨ في المائة. وعلى النقيض من ذلك، تتجاوز معدلات مشاركة الرجل في القوى العاملة (٧٧ في المائة) المتوسط العالمي (٧٥ في المائة).
- تبلغ نسبة بطالة المرأة في الدول العربية ١٥.٦ في المائة، وهي ثلاثة أضعاف المعدل العالمي.
- تَواجِد النساء في المناصب الإدارية متدنٍ في المنطقة، إذ إن ١١ في المائة فقط منهن يشغلن مناصب إدارية مقارنة بالمتوسط العالمي الذي يبلغ ٢٧.١ في المائة.
- إن العمل غير المأجور في رعاية الأطفال يجعل المرأة تتفق عدداً من الساعات يزيد بنحو خمس مرات عما ينفقه الرجل في أعمال الرعاية غير المأجورة.

المصدر: منظمة العمل الدولية (٢٠١٩)